

STUDIO CONTI COMMERCIALISTI ASSOCIATI

4 4 1 2 1 F E R R A R A VIA BORGO DEI LEONI 39 TEL. 0 5 3 2 2 0 7 6 2 0

4 7 1 2 2 F O R L I '
VIA LEO GRAMELLINI 12
TEL. 0543 774207

2 0 1 2 1 M I L A N O
VIA BORGONUOVO 10
TEL. 02 65560306

3 5 1 3 1 P A D O V A
PIAZZA DE GASPERI 12
TEL. 049 654535

4 5 1 0 0 R O V I G O
CORSO DEL POPOLO 104
TEL. 0425 27507

ALESSANDRO CONTI DOTT. COMM.
MARCO CONTI DOTT. COMM.

COLLABORATORI

CAROLINA CONTI DOTT. COMM.
NICOLÒ CONTI DOTT. COMM.
TOMMASO CONTI DOTT. COMM.

Ferrara, li 30/04/2025

A TUTTI I CLIENTI
DELLO STUDIO INTESTATO
LORO INDIRIZZI

Oggetto: incentivi all'assunzione 2025

Per favorire l'occupazione stabile e incentivare l'inserimento lavorativo di specifiche categorie di lavoratori, come giovani, donne, over 50 e disoccupati di lunga durata, sono previsti dei benefici a favore dei datori di lavoro.

Agevolazioni sotto forma di esoneri contributivi

Nella tabella che segue si riportano le principali agevolazioni contributive.

Si precisa che l'effettiva applicazione di alcuni esoneri indicati in tabella è subordinata alla predisposizione delle istruzioni INPS.

GIOVANI UNDER 30 (art. 1, cc. 100-108 e 113-114, Legge n. 205/2017)	
Lavoratori	Giovani under 30 mai assunti prima con contratto subordinato a tempo indeterminato
Contratti ammessi	- Assunzione a tempo indeterminato - Trasformazione di contratti a termine in contratti a tempo indeterminato - Conferma in servizio, successiva al 31/12/2017, di un apprendista che non ha compiuto 30 anni al termine dell'apprendistato
Esonero contributivo	50% dei contributi INPS a carico datore di lavoro (max 3000 euro l'anno)
Durata	36 mesi (in caso di prosecuzione di apprendistato massimo 12 mesi)
Validità	Misura permanente, salve successive modifiche o abrogazione

STUDIO CONTI COMMERCIALISTI ASSOCIATI

4 4 1 2 1 F E R R A R A VIA BORGO DEI LEONI 39 TEL. 0 5 3 2 2 0 7 6 2 0

4 7 1 2 2 F O R L I '
VIA LEO GRAMELLINI 12
TEL. 0543 774207

2 0 1 2 1 M I L A N O
VIA BORGONUOVO 10
TEL. 02 65560306

3 5 1 3 1 P A D O V A
PIAZZA DE GASPERI 12
TEL. 049 654535

4 5 1 0 0 R O V I G O
CORSO DEL POPOLO 104
TEL. 0425 27507

ALESSANDRO CONTI DOTT. COMM.
MARCO CONTI DOTT. COMM.

COLLABORATORI

CAROLINA CONTI DOTT. COMM.
NICOLÒ CONTI DOTT. COMM.
TOMMASO CONTI DOTT. COMM.

GIOVANI UNDER 35 (art. 22, D.L. n. 60/2024 - L. n. 95/2024 -)

Lavoratori	Giovani under 35 mai assunti prima con contratto subordinato a tempo indeterminato, inclusi coloro che sono stati occupati anche presso altri datori di lavoro che hanno beneficiato parzialmente dell'esonero in esame - spetta anche se in precedenza hanno avuto un apprendistato non proseguito a tempo indeterminato.
Contratti ammessi	- Assunzione a tempo indeterminato - Trasformazione di contratti a termine in contratti a tempo indeterminato
Esonero contributivo	100% dei contributi INPS nelle regioni del Centro-Nord per un max di 500 euro/mese e 6000 euro/anno
Durata	24 mesi
Validità	Dall'01/09/2024 al 31/12/2025 - in attesa della circolare INPS applicativa

EX STUDENTI O APPRENDISTI UNDER 30 (art. 1, c. 108, L. n. 205/2017)

Lavoratori	Ex studenti under 30, mai assunti prima con contratto subordinato a tempo indeterminato, che vengono assunti entro 6 mesi del conseguimento del titolo di studio da datori di lavoro presso i quali hanno svolto alternanza scuola-lavoro (almeno 30 % delle ore previste)
Contratti ammessi	Assunzione a tempo indeterminato
Esonero contributivo	100% dei contributi INPS nel limite di 3000 euro annui
Durata	36 mesi
Validità	Misura permanente, salve successive modifiche o abrogazione

ASSEGNO DI INCLUSIONE E SUPPORTO PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO (Artt. 10 e 12, D.L. n. 48/2023 - L. n. 85/2023)

Lavoratori	Beneficiari dell'Assegno di inclusione o del supporto per la formazione e il lavoro
Contratti ammessi	- Assunzioni a tempo indeterminato - Assunzione a termine - Trasformazioni di contratti a termine in contratti a tempo indeterminato - Apprendistato
Esonero contributivo	100% dei contributi INPS (max 8000 annuo) per tempo indeterminato e apprendistato; 50% dei contributi INPS (max 4000 annuo) per tempo determinato
Durata	12 mesi per contratti a termine (non oltre la durata del contratto) e a tempo indeterminato (24 mesi massimo in caso di trasformazione di contratto a termine in contratto a tempo indeterminato)
Validità	Permanente dal'01/01/2024 salvo successiva proroga, modifica o abrogazione

CODICE FISCALE E PARTITA IVA 01121380388- E-MAIL Segreteria@studioconti.org
PEC: CONTIMARCO@LEGALMAIL.IT E CONTIALESSANDRO@LEGALMAIL.IT

STUDIO CONTI COMMERCIALISTI ASSOCIATI

4 4 1 2 1 F E R R A R A VIA BORGO DEI LEONI 39 TEL. 0 5 3 2 2 0 7 6 2 0

4 7 1 2 2 F O R L I '
VIA LEO GRAMELLINI 12
TEL. 0 5 4 3 7 7 4 2 0 7

2 0 1 2 1 M I L A N O
VIA BORGONUOVO 10
TEL. 0 2 6 5 5 6 0 3 0 6

3 5 1 3 1 P A D O V A
PIAZZA DE GASPERI 12
TEL. 0 4 9 6 5 4 5 3 5

4 5 1 0 0 R O V I G O
CORSO DEL POPOLO 104
TEL. 0 4 2 5 2 7 5 0 7

ALESSANDRO CONTI DOTT. COMM.
MARCO CONTI DOTT. COMM.

COLLABORATORI

CAROLINA CONTI DOTT. COMM.
NICOLÒ CONTI DOTT. COMM.
TOMMASO CONTI DOTT. COMM.

SOSTITUZIONE DI MATERNITÀ O DI PATERNITÀ (art. 4, D.lgs. n. 151/2001)

Lavoratori	Assunti da datori di lavoro che hanno fino a un massimo 19 dipendenti in sostituzione di lavoratrici/lavoratori assenti per la fruizione di congedi collegati alla maternità o paternità.
Contratti ammessi	Assunzioni a tempo determinato
Esonero contributivo	50% dei contributi INPS e premi assicurativi INAIL
Durata	Fino al compimento di 1 anno del bambino nato, o per 1 anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento
Validità	Permanente, salvo successive modifiche o abrogazione

DISOCCUPATI OVER 50 E DONNE DI QUALSIASI ETÀ PRIVE DI LAVORO RETRIBUITO (art. 4 cc. 8-11, L. 92/2012)

Lavoratori	Lavoratrici e lavoratori con età non inferiore a 50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi; donne di qualsiasi età prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi residenti in aree geografiche svantaggiate; donne di qualsiasi età prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.
Contratti ammessi	- Assunzioni a tempo indeterminato - Assunzioni a tempo determinato - Trasformazioni di contratti a termine in contratti a tempo indeterminato - Incremento occupazionale netto rispetto ai 12 mesi precedenti
Esonero contributivo	50% dei contributi INPS ed INAIL
Durata	12 mesi per assunzioni a termine; 18 mesi per assunzioni a tempo indeterminato; per trasformazioni a tempo indeterminato si prolunga fino al 18° mese dall'assunzione
Validità	Permanente, salvo successive modifiche o abrogazione

BONUS DONNE (art. 23, DL n.60/2024 - L. n. 95/2024 -)

Lavoratori	Donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi; donne residenti in aree svantaggiate e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.
Contratti ammessi	- Assunzioni a tempo indeterminato - incremento occupazionale netto rispetto ai 12 mesi precedenti
Esonero contributivo	100% contributi INPS max 650 euro/mese e 7800 euro/anno
Durata	24 mesi
Validità	Dall'01/09/2024 al 31/12/2025 - in attesa della pubblicazione della circolare INPS applicativa

DONNE VITTIME DI VIOLENZA (art. 1, cc. 191-193, L. n. 213/2023)

Lavoratori	Donne disoccupate vittime di violenza beneficiarie del reddito di libertà
Contratti ammessi	- Assunzioni a tempo indeterminato - Assunzione a tempo determinato - trasformate a tempo indeterminato

STUDIO CONTI COMMERCIALISTI ASSOCIATI

4 4 1 2 1 F E R R A R A VIA BORGO DEI LEONI 39 TEL. 0532 207620

4 7 1 2 2 F O R L I '
VIA LEO GRAMELLINI 12
TEL. 0543 774207

2 0 1 2 1 M I L A N O
VIA BORGONUOVO 10
TEL. 02 65560306

3 5 1 3 1 P A D O V A
PIAZZA DE GASPERI 12
TEL. 049 654535

4 5 1 0 0 R O V I G O
CORSO DEL POPOLO 104
TEL. 0425 27507

ALESSANDRO CONTI DOTT. COMM.
MARCO CONTI DOTT. COMM.

COLLABORATORI

CAROLINA CONTI DOTT. COMM.
NICOLÒ CONTI DOTT. COMM.
TOMMASO CONTI DOTT. COMM.

Esonero contributivo	100% dei contributi INPS per un max di 666,66 euro/mese e 8000 euro/anno L'agevolazione spetta nei limiti delle risorse specificatamente stanziare e l'INPS autorizzerà la fruizione della misura solo dopo avere verificato la sufficiente capienza di risorse
Durata	- 12 mesi dalla data di assunzione (assunzione a tempo determinato) - 24 mesi per le assunzioni a tempo indeterminato - Fino al 18° mese dalla data di assunzione in caso di trasformazione di contratto a termine
Validità	Dall'01/01/2024 e fino al 31/12/2026
LAVORATORI DISABILI (art. 13, L. n. 68/1999)	
Lavoratori	Disabili intellettivi oltre il 45%, altri disabili con oltre il 67% di riduzione capacità lavorativa, iscritti nell'apposito elenco tenuto presso gli uffici del collocamento obbligatorio del centro per l'impiego territorialmente competente.
Contratti ammessi	- Assunzioni a tempo determinato (minimo 12 mesi) per disabilità intellettiva - Assunzione a tempo indeterminato per tutte le altre condizioni - Deve scaturire incremento occupazionale netto rispetto ai 12 mesi precedenti
Esonero contributivo	Incentivo pari al 35% o al 70% della retribuzione mensile lorda in base alla % di disabilità posseduta e nei limiti delle risorse stanziare
Durata	Variabile (12, 36 o 60 mesi) in base alla % e tipo di disabilità e in base alla tipologia di contratto a termine o indeterminato
Validità	Permanente, salvo successive modifiche o abrogazione
LAVORATORI DISOCCUPATI PERCETTORI DI NASPI (art. 2, c. 10-bis, L. n. 92/2012)	
Lavoratori	Ex dipendenti percettori di NASPI
Contratti ammessi	-Assunzione con orario a tempo pieno e indeterminato -Trasformazione a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a termine di durata fino a 6 mesi, instaurato con un lavoratore titolare di indennità di NASPI (cui sia stata sospesa la corresponsione della prestazione in conseguenza della sua occupazione a tempo determinato)
Esonero contributivo	20% dell'indennità mensile che sarebbe spettata al lavoratore
Durata	Pari ai mesi di NASPI residuali che sarebbero spettati al lavoratore
Validità	Permanente, salvo successive modifiche o abrogazione

STUDIO CONTI COMMERCIALISTI ASSOCIATI

4 4 1 2 1 F E R R A R A VIA BORGO DEI LEONI 39 TEL. 0 5 3 2 2 0 7 6 2 0

4 7 1 2 2 F O R L I '
VIA LEO GRAMELLINI 12
TEL. 0543 774207

2 0 1 2 1 M I L A N O
VIA BORGONUOVO 10
TEL. 02 65560306

3 5 1 3 1 P A D O V A
PIAZZA DE GASPERI 12
TEL. 049 654535

4 5 1 0 0 R O V I G O
CORSO DEL POPOLO 104
TEL. 0425 27507

ALESSANDRO CONTI DOTT. COMM.
MARCO CONTI DOTT. COMM.

COLLABORATORI

CAROLINA CONTI DOTT. COMM.
NICOLÒ CONTI DOTT. COMM.
TOMMASO CONTI DOTT. COMM.

Riepilogo delle condizioni generali per l'accesso alle agevolazioni

Possono beneficiare delle suddette agevolazioni tutti i datori di lavoro che risultino in regola con:

- gli obblighi in materia di sicurezza sul lavoro;
- il DURC;
- gli accordi e CCNL nazionali, territoriali o aziendali.

Le assunzioni, inoltre, devono presentare le seguenti caratteristiche:

- non devono essere effettuate al fine di soddisfare obblighi imposti da norme di legge o della contrattazione collettiva;
- devono essere effettuate nel rispetto dell'eventuale diritto di precedenza alla riassunzione;
- devono essere effettuate senza che siano in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale.

Super deduzione per nuove assunzioni

La legge di Bilancio 2025 (art. 1, cc. 390 e 400, L. n. 207/2024) ha prorogato per gli anni 2025, 2026 e 2027 l'agevolazione in favore dei contribuenti titolari di reddito d'impresa e di lavoro autonomo che effettuano nuove assunzioni a tempo indeterminato.

Beneficiari dell'agevolazione

- titolari di reddito d'impresa;
- esercenti arti e professioni, anche in forma associata, a condizione che il reddito sia determinato analiticamente.

Tali soggetti possono beneficiare dell'agevolazione solo se sussistono alcune condizioni aggiuntive (es. un periodo minimo di attività, l'attività deve essere caratterizzata da condizioni di normale operatività, ecc.).

Misura dell'agevolazione

L'agevolazione prevede una maggiorazione del 20% del costo riferibile all'incremento occupazionale.

Tale beneficio aumenta al 30% per l'assunzione di lavoratori appartenenti a specifiche categorie svantaggiate (quali, a titolo di esempio, persone con disabilità, donne vittime di violenza, giovani under 30), dettagliatamente indicate della normativa vigente.

STUDIO CONTI COMMERCIALISTI ASSOCIATI
4 4 1 2 1 F E R R A R A VIA BORGO DEI LEONI 39 TEL. 0 5 3 2 2 0 7 6 2 0

4 7 1 2 2 F O R L I '
VIA LEO GRAMELLINI 12
TEL. 0543 774207

2 0 1 2 1 M I L A N O
VIA BORGONUOVO 10
TEL. 02 65560306

3 5 1 3 1 P A D O V A
PIAZZA DE GASPERI 12
TEL. 049 654535

4 5 1 0 0 R O V I G O
CORSO DEL POPOLO 104
TEL. 0425 27507

ALESSANDRO CONTI DOTT. COMM.
MARCO CONTI DOTT. COMM.

COLLABORATORI

CAROLINA CONTI DOTT. COMM.
NICOLÒ CONTI DOTT. COMM.
TOMMASO CONTI DOTT. COMM.

Presupposti oggettivi:

Per usufruire del beneficio devono essere soddisfatte contemporaneamente due condizioni:

- **Incremento occupazionale:** aumento netto del numero dei lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato nel periodo agevolato (da rilevarsi al termine del periodo d'imposta) rispetto al numero medio dell'anno precedente.
- **Incremento occupazionale complessivo:** aumento del numero complessivo di tutti i lavoratori dipendenti (inclusi quelli con contratto a tempo determinato) rispetto alla media del periodo precedente.

Il nostro Studio rimane a disposizione per approfondire ulteriormente le tematiche sopraindicate e valutare insieme la possibilità di usufruire di tali benefici.

Cordiali saluti,

Carolina Conti